

HR (R)Evoluce 2022

7. dubna 2022 / 9:00 / Jalta Boutique Hotel Václavské nám. 818/45, 110 00 Praha 1

Program akce

Velký sál MUCHA

9:00 - 9:10 Zahájení konference

Daniel Gamrot

9:10 - 9:35 Příležitosti a nástrahy digitální transformace (z pohledu talentu)

Tereza DeBardi - Deloitte CZ Services, Ondřej Přerovský - Deloitte CZ Services

Pojďme si na začátek vyjasnit pojmy: co je to digitální transformace, jaké jsou její hlavní aspekty a hlavně – kde v tomto uspořádání stojí HR. Chceme vám více přiblížit, jak konkrétně může HR pomoci digitální transformaci celé firmy a být skutečným partnerem pro byznys. Jedno je jisté, beze změn v přístupu k řízení i zcela jiného skillsetu to nepůjde. Jak tedy na to?

9:35 - 10:00 Digitální a technologická revoluce vs. zaměstnanci

Tomáš Křestán - Zásilkovna

V dnešní době se objevuje mnoho digitálních nástrojů, které se propojují s lidskou prací. Občas lidskou práci zcela nahradí. Nejde jen o robotizaci na depech ale i ERP systém a online vzdělávání.

Tyto tři oblasti se Packety za poslední 2 roky velmi dotkly a je potřeba s tím pracovat i nadále.

Robotizace depa nám ukázala mezery v kvalitě a rychlosti třídění a méně fyzické lidské práce.

EPR zrychluje reporting a automatizuje několik procesů najednou.

Nejzásadnější novinkou tohoto roku je připravované školení pro partnery na výdejních místech. Zajistíme stejnou kvalitu péče o zákazníka od Aše až po Bukurešť? Toť otázka.

10:00 - 10:25 Jak jsme se v oddělení People & Culture přizpůsobili postupující digitální transformaci

Dana Fajmonová - Raiffeisenbank

Raiffka si za posledních několik měsíců prošla významnými změnami. Přesunuli jsme se do hybridního pracovního módu, který si žádá jiný způsob práce a přemýšlení. Digitalizace postupuje vším a mění naši práci. Na jedné straně máme skvělé nástroje a technologie, na druhé straně zaměstnance, potřebu jejich motivace a vzdělávání. Jak se u nás změnila práce s lidskými zdroji, jejich nábor a péče o ně? Jak jsme se v oddělení People & Culture přizpůsobili postupující digitální transformaci a jaká je naše cesta k excelentnímu employee experience?

Nenechte si ujít příležitost nás osobně poznat a nahlédnout do zákulisí našeho People & Culture oddělení.

10:25 - 10:55 Přestávka

10:55 - 11:20 Vzdělávání zaměstnanců a talent

Milan Fridrich - Seznam.cz

Jaká je role firemního vzdělávání a jak se do toho promítá talent. Krátký pohled na možnosti realizace.

11:20 - 11:45 Nejaktuálnější nástroje moderního recruitera pro LinkedIn, Facebook i TikTok

José Kadlec - Recruitment Academy

V této přednášce José ukáže pokročilé způsoby, kde a jak nalézt kandidáty na všechny úrovně pozic. Kromě sítě LinkedIn uvidíte i Facebook, Instagram, TikTok, Twitter, specializované zdroje na IT specialisty, ale např. i specifická Google vyhledávání, která odhalí další zdroje kandidátů. Co víc, představí vám tzv. Tech Stack moderního recruitera – aktuální nástroje, služby a pluginy, díky kterým zvládnete najít, oslovit a zpracovat více kandidátů než vaše konkurence.

11:45 - 12:10 Jak zvládnout nábor v době krize

Petra Nulíčková - Pale Fire Capital

Poslední dva roky můžeme na pracovním trhu pozorovat velké výkyvy a jako HR tak čelíme novým mnohým nástrahám a výzvám. Mezi jedny z nich patří extrémně nízká nezaměstnanost a hlad po seniorních lidech. Potřeba být v náboru rychlejší a proaktivnější je tak následovaná potřebou větší automatizace HR procesů. Během posledního roku jsme v rámci firem pod Pale Fire Capital implementovali HRIS i ATS systémy a začali ještě více využívat sílu skupiny a vzájemného sdílení. Co nám fungovalo a co můžete vyzkoušet i vy?

12:10 - 12:35 Jak zjišťovat spokojenost zaměstnanců pomocí chatbota v HR?

Michal Musil - Arnold

Jak zapojit lidi a zvýšit jejich důvěru v průzkumy? Proč je klíčové v rámci zaměstnaneckých průzkumů pracovat s manažery i nejvyšším vedením? Jak vytvořit průzkum, který bude zaměstnance bavit a zároveň získá akceschopné výstupy jako podklad pro další rozhodnutí? Přijďte si poslechnout Michala Musila, který Vám řekne, jak to děláme v Arnoldovi.

12:35 - 13:30 Oběd

13:30 - 13:55 Krize je zážitek

Ladislav Veselý - Slevomat.cz

Co se Slevomatu povedlo a co se nepovedlo v době, která ohrožovala samotný důvod existence společnosti - aktivní trávení volného času? Jaké to je nastoupit jako šéf do firmy těsně před začátkem koronavirové pandemie a přejít rovnou ke krizovému řízení? O to se s vámi podělí CEO Slevomatu Ladislav Veselý.

13:55 - 14:20 Péče o psychické zdraví ve firmách

Simona Zábržová - Soulmio

Současná doba je plná nejistot a strachů o budoucnost, které mohou způsobit dlouhodobý stres, vyčerpání, úzkosti, syndrom vyhoření nebo depresivní stavy. Psychické problémy vyplouvají na povrch, a stále více se dotýkají nejen nás samotných, ale i našich kolegů v týmu. Jak tohle téma ve firmě uchopit? Co je vlastně duševní zdraví? Kde jsou hranice, kdy firma může zaměstnancům pomoci? A co pro to mohu udělat já jako jednatel?

14:20 - 14:45 Digitalizace a modernizace HR procesů v cloudovém prostředí

Michal Hochman - IRESOFT

Práce personalisty je velmi pestrá a není výjimkou, že tráví desítky hodin měsíčně neefektivně administrativou. Digitalizace se naštěstí nevyhýbá ani HR oblasti. Poradíme vám, jak si zjednodušit práci při onboardingu, správě firemních dokumentů a osobních údajů ve firmě. Zjistíte, že už jsou pryč doby klasický šanonů a případných problémů v případě ztráty počítače a dat.

14:45 - 15:10 Inovativní HR konzultace pro 21. století

Vladimír Gašpar - Dreamview

Moderní vedení pracovních pohovorů s kandidáty, nejen do období lockdownů.

15:10 - 15:40 Přestávka

15:40 - 16:05 Rozdat firmu svým lidem: čiré bláznovství, nebo skvělý nápad?

Vratislav Kalenda - Applifting

Víte, jak skutečně a dlouhodobě zvýšit vnitřní motivaci vašich lidí? Předajte firmu do jejich rukou. O tom, že a proč je to skvělý nápad, se vás na vlastním příkladu pokusí přesvědčit Vráta Kalenda, jeden ze zakladatelů tyrkysové softwarové firmy Applifting. V rámci prezentace představí dlouhodobý plán, problematiku vlastnictví společnosti a benefity jejího rozdělení mezi zaměstnance. Zároveň nechá nahlédnout do již probíhajícího procesu tribalizace v Appliftingu.

16:05 - 16:30 Právní limity HR marketingu

Petra Dolejšová - Petra Dolejšová

Jak na obsah sociálních sítí v oblasti HR? Můžete se obouvat do konkurence? Přetahovat lidi? Kde brát kontakty a nekrást? Co promo akce z vašich firemních akcí - nejste zbytečně až po uši v GDPR? Mrkneme na to prakticky, zvesela a bez paragrafů.

16:30 - 16:55 Whistleblowing a jeho přínos pro HR

Jan Sláma - NNTB.cz

V posledních měsících se z whistleblowingu stalo díky chystanému zákonu o ochraně oznamovatelů hlavně legislativní téma. Praxe z Česka i USA ale ukazuje, že se nemusí jednat jen o zákonnou povinnost. Etické linky a online schránky důvěry se stávají po celém světě využívanými nástroji podpory zaměstnanců s velkým přesahem do HR a budování otevřené firemní kultury. Pobavíme se o konkrétních zkušenostech a pozitivních use casech. Protože když děti v Africe vnímají whistleblowing pozitivně, mohou i Češi.

16:55 Předpokládaný konec konference

Malý sál FILLA

13:30 - 14:30 **WORKSHOP: LinkedIn Recruitment Live: Praktická ukázka talent sourcingu na vaše konkrétní pozice**

José Kadlec - Recruitment Academy

První oficiálně LinkedInem certifikovaný profesionál ve střední a východní Evropě, José Kadlec, vám ukáže, jak efektivně hledat kandidáty na vaše konkrétní pozice a to na profesní sociální síti LinkedIn i mimo něj. V tomto workshopu prezentační slajdy nevidíte - pouze praktický sourcing kandidátů a využití různých HRtech technologií v přímém přenosu.

Těšit se můžete například na:

- rozbor vyhledávání kandidátů na konkrétní pozice z publika
- analýzu vyhledávacích metodik jako implicitní, x-ray a behaviorální vyhledávání
- ukázkou efektivního obcházení i nejnovějších limitů LinkedInu
- praktickou demonstraci robotizace procesů na síti LinkedIn
- demonstraci způsobů nábory mimo LinkedIn